

---

# DIPLÔME UNIVERSITAIRE Bac + 5

---

## INTELLIGENCE COLLECTIVE

### Facilitation, Agilité, Coaching

---

FORMATION DISPENSÉE À PARIS (INTRA - MUROS)

---





## Equipe pédagogique

- ▶ **Etienne COLLIGNON**, docteur en sciences de gestion, ancien président de Sol France, président fondateur de TeamFactory
- ▶ **Florence DAUMARIE**, enseignante, directrice du service relations entreprises-professionnalisation, co-responsable du diplôme, université de Cergy-Pontoise
- ▶ **Jean-Luc EWALD**, coach interne, développement du leadership au sein de la société Technip France
- ▶ **Michel MORAL**, docteur en psychologie, coach de dirigeant et d'équipe, Vice Président de l'EMCC
- ▶ **Olivier PIAZZA**, coach de dirigeant et d'équipe, facilitateur, enseignant, co-responsable du diplôme, université de Cergy-Pontoise
- ▶ **Jean-Philippe POUPARD**, facilitateur, président de l'antenne française de l'association internationale des facilitateurs
- ▶ **Marine SIMON**, formatrice et formatrice en Intelligence Collective, consultante senior, fondatrice d'ADN
- ▶ **Xavier WARZEE**, spécialiste des méthodes agiles, président du Scrum User Group en France



## Programme

Ce cursus développe trois champs de pratique collective :

- ▶ **La facilitation de groupe** crée les conditions permettant à un collectif d'atteindre des objectifs prédéfinis (décisions, production d'idées, planification, résolution de problèmes...).
- ▶ **Les méthodes agiles** révolutionnent la conduite de projets de manière collaborative, incrémentale, apprenante et itérative pour créer un produit/service répondant mieux aux besoins évolutifs des utilisateurs.
- ▶ **Le coaching d'équipe** aide une équipe à transformer la manière dont elle travaille ensemble, à l'éclairer sur ses propres modes de fonctionnement tels qu'observés en situation, à la faire avancer progressivement vers des pratiques renouvelées plus propices à la réussite de ses objectifs communs.

### Module 1 : Intelligence collective - Mise en perspective des apprentissages (5 jours)

- ▶ Interventions encadrées

### Module 2 : La facilitation de groupe (6 jours)

- ▶ Communication et facilitation visuelle, conception d'interventions, grands groupes, Design thinking

### Module 3 : Méthodes agiles (6 jours)

- ▶ Kanban et Scrum, transformation agile, culture organisationnelle, leadership agile, coaching systémique, innovation en Lean start up

### Module 4 : Coaching d'équipe (6 jours)

- ▶ Demande, conception d'intervention, posture, co-développement, médiation, dynamiques de transformation

### Module 5 : Mise en situation professionnelle (1 jour) et intervention de 3 jours auprès d'une équipe

Cycle de 6 conférences - 2 journées d'examens



## Publics visés

Ce programme est destiné aux acteurs des mobilisations et transformations collectives :

- ▶ **En organisation** : les dirigeants/managers, directeurs/chefs de programmes / projets
- ▶ **En cabinet** : les consultants, facilitateurs, coachs d'équipe ou formateurs.



## Durée

- ▶ 30 mars 2015 – 5 février 2016.
- ▶ 30 jours - 3 jours par mois, du lundi au mercredi.

Contact

[formation.continue@ml.u-cergy.fr](mailto:formation.continue@ml.u-cergy.fr)